



Brigitte Desindes (DS)
06.75.09.18.51



Philippe Martin (DS)
06.80.35.93.72



Eric Guerpillon (RS)
06.85.91.05.71

5 Février 2015

Bulletin (mensuel) d'information de Février 2015

Sommaire

1. Harmonisation du plan d'Épargne d'Entreprise (PEE)
2. Déploiement de la GPEC : Urgence déploiement
3. Comité d'Entreprise ordinaire du 20 Janvier
4. Elections professionnelles de Mars 2015

1) Harmonisation du plan d'Épargne d'Entreprise (PEE)

Le PEE Actuel est un amalgame complexe issu des différents rachats d'entreprises par Oracle au cours de ces dernières années. En Décembre dernier, le partenaire SIACI Saint-Honoré a été retenu pour analyser la situation actuelle et proposer un PEE optimisé : un gérant unique et un ensemble de fonds de placements FCPE plus restreint (9 différents aujourd'hui).

Les résultats de l'audit amènent SIACI Saint-Honoré à prévoir un volet important de communication et d'information des salariés et à restreindre l'offre à quatre fonds de niveaux de risque différents, SRRI 1 (faible) à SRRI 5 ou 6 (élevé), incluant au moins un fond "ISR" (Investissement Socialement Responsable), permettant de répondre aux attentes des salariés Oracle dans la recherche d'un point d'équilibre à l'équation risque/performance.

SIACI Saint-Honoré a effectué le 7 Janvier une formation initiale des partenaires sociaux sur l'épargne salariale.

Un point fort intéressant à retenir de cette formation est que les entreprises françaises, soumises au régime de participation des employés au bénéfice de l'entreprise, distribuaient en moyenne **7% de leurs profits bruts en participation**. En appliquant un ratio sur le résultat qu'Oracle devrait déclarer en France (25% environ du résultat net, sur un chiffre d'affaire France de 1 milliard de \$), la participation distribuée devrait s'élever à **8000€ par employé et par an**. Un chiffre théorique certes mais qui donne une idée de la marge de manœuvre dans les négociations à venir

2) Déploiement de la GPEC : Urgence déploiement

La Direction a publié le 2 février l'annonce du début de la GPEC. Si nous saluons cette mise en œuvre des mesures phares, la CFTC compte continuer les discussions pour que les salariés ayant une démarche active dans le cadre de la GPEC ne soient pas inquiétés par une procédure de licenciement contraint pour une période d'un an.

3) Comité d'Entreprise ordinaire du 20 Janvier

Plan de formation 2015

La commission formation, sous le lead de la CFTC, a obtenu des avancées importantes sur ce plan de formation 2015 :

- Alignement de ce plan de formation sur la stratégie et les orientations définies au niveau du comité de direction
- Consultation au plus près des managers opérationnels au sein des diverses LOBs
- Définition précise d'un référentiel et de domaines (technique, commercial, comportemental, legal...)
- Budget global d'environ 5 Millions d'euros correspondant à 2,6% de la masse salariale d'Oracle France

Rejoignez-nous sur notre blog : <http://cftcoracle.blogspot.fr/> et écrivez-nous cftcoracle@gmail.com



Brigitte Desindes (DS)
06.75.09.18.51



Philippe Martin (DS)
06.80.35.93.72



Eric Guerpillon (RS)
06.85.91.05.71

5 Février 2015

A ce budget, s'ajoutera un budget spécifique "GPEC" ciblant les personnes sur des emplois sensibles de façon à allouer environ 25% de budget supplémentaire de formation à ces personnes.

Si la formation est aujourd'hui délivrée à 87% en présentiel et 13% en e-learning, cette dernière option est en forte croissance.

Organisation OCS (Oracle Consulting)

Suite aux nombreux départs de salariés en préretraite en Q3/Q4 FY14 et à l'évolution des offres vers le Cloud cette entité est en pleine transformation. OCS a mis en œuvre le contrat de génération signé par la CFTC l'année dernière, associant le recrutement de 15 stagiaires "juniors" à un accompagnement par des chefs de projets et consultants "seniors". L'objectif est de poursuivre ce mode de recrutement et d'intégration.

Une particularité d'OCS est l'érosion du chiffre entre booking et revenu, liée à des enveloppes de prestations vendues et non complètement consommées, voire non consommées dans le cas d'abandon de projets clients.

Réorganisation du support EMEA, Comité d'Entreprise Européen

Le Comité d'Entreprise Européen a reçu nos questions relatives au plan de réorganisation du Support mais n'a pas apporté à ce jour de réponses à ces questions. La Direction Européenne d'Oracle conteste la légitimité du CE Européen à poser de telles questions. Au niveau France, nous constatons donc qu'il ne faut pas compter sur le CE Européen pour éviter la délocalisation de nos emplois en France

Point sur les acquisitions "pré LEC", Front Porch Digital et Micros

Front Porch Digital comporte 30 salariés, répartis sur plusieurs sites dont Annecy et Toulouse. La CFTC, représentée par Brigitte Desindes et Eric Guerpillon, fait partie du groupe de travail d'intégration de cette société. Des entretiens collectifs et individuels à la demande ont eu lieu pour mieux comprendre leur organisation et préparer le mapping dans l'organisation Oracle. Ce mapping serait la création d'une nouvelle GSU (Global Sales Unit), reportant à John Fowler. Ces entretiens ont permis de lever des craintes et des incertitudes chez ces salariés.

Micros se compose majoritairement d'employés et d'assimilés cadres. Acteur reconnu dans l'installation et la gestion de terminaux spécialisés pour les établissements hôteliers, elle compte parmi ses clients les 150 plus grandes chaînes hôtelières au niveau mondial. Cette société de 103 salariés possède un Comité d'Entreprise. Un processus de fusion de CE avec celui d'Oracle devra avoir lieu. La CFTC Oracle prendra contact avec ces salariés pour comprendre leurs attentes et répondre à leurs questions concernant l'acquisition.

4) Elections professionnelles de Mars 2015

Les négociations sur les modalités des élections de vos représentants professionnels (Comité d'Entreprise et Délégués du Personnel) se sont conclues par le choix du mois de **Mars 2015** pour le vote et pour une durée de **mandat de 3 ans**.

C'est dans une ambiance conviviale, entre l'enthousiasme des nouveaux venus et les retours d'expérience plein d'humour des vétérans, que s'est tenue la réunion des adhérents CFTC. Nous avons réfléchi aux axes à suivre pour ces 3 années et aux moyens de faire connaître nos idées aux plus grands nombre. Nous sommes à l'écoute de vos suggestions pour améliorer la vie de l'entreprise et défendre les salariés.

Car le résultat de ce vote, en désignant les syndicats ayant le pouvoir de signer les accords d'entreprise et les représentants en charge de défendre les intérêts des salariés Oracle, aura un impact majeur sur l'issue des négociations à venir dans le contexte actuel entre déploiement de la GPEC et réorganisation du support.

Alors si vous partagez nos valeurs, faites les connaître, **pensez à voter** en Mars et rappelez à vos collègues que l'abstention est le pire des votes. De plus, si vous voulez devenir un acteur de votre avenir et celui de vos collègues, **contactez vos délégués** CFTC : Brigitte Desindes, Philippe Martin et Eric Guerpillon, pour devenir un membre des listes CFTC.

Vos responsables et délégués syndicaux, *Brigitte Desindes, Philippe Martin et Eric Guerpillon*

06.75.09.18.51 06.80.35.93.72 06.85.91.05.71