



NEWSLETTER CFTC

Février 2018

EDITO

Pendant les intempéries, la CFTC est toujours ouverte, toujours et plus que jamais présente à vos coté.

Nous ne parlons pas que de la neige, qui elle au moins apporte finalement une touche de gaieté et de poésie dans ces journées difficiles. On sait que ce froid là ne durera pas.



Ce sont les réorganisations du « Systems », dont le départ dans des conditions inélégantes de Harry Zarrouk ont été le premier signe, qui nous inquiètent le plus en ce moment. Tant dans la forme que sur le fond.

Dans la forme, à travers une communication alarmante et précipitée, sans objet concret immédiat. On ne peut qu'être en colère contre ces managers de -soi-disant haut niveau n'ayant même pas la décence de relire leurs emails, ou de choisir correctement leur liste de destinataires, ou de respecter les règles sociales en vigueur, de respecter les gens tout simplement. Un tel mépris est simplement inacceptable.

Sur le fond, c'est de la disparition silencieuse du Systems, et de son esprit, dont on parle. En haut lieu, on ne voit le Systems que comme un empêchement de vendre du Cloud. Un pourvoyeur de marges modestes qui impose des organisations de support et de service coûteuses. Les gras, on n'en veut plus... Les vendeurs trop chers non plus. Et pourtant c'est le Systems qui permet à Oracle d'avoir une forte différenciation dans le IaaS, d'avoir la stratégie unique de « On Premise – Cloud @ Customer – Cloud @ Oracle » assurant des transitions douces et capables de s'adapter à toutes les contraintes. C'est aussi une source importante du « Customer Intimacy ». L'impact sur d'autres BU, notamment la Tech, de cette lente conversion vers un métier de services à hautes marges, vendus via des hubs, nous inquiète énormément.

Sur le fond encore, c'est la défiance affichée envers ses équipes qui est incompréhensible ! Alors que la BU Systems a fait parmi les meilleurs résultats en France depuis le début de la fiscale, son VP est salement débarqué !! Sa meilleure manager ne se voit même pas offrir l'opportunité de leader l'équipe ES à venir à la Tech, alors que c'était une évolution de carrière évidente. Connaissant ses qualités, son leadership, et l'appréciation de ses collaborateurs, c'était assuré pour elle d'emporter l'adhésion de ses équipes, de les replacer dans une nouvelle dynamique. On s'est même abaissé à ne lui proposer qu'un poste d'acting en attendant un profil extérieur (alors que dans tous les autres pays le poste a été définitivement pourvu). Où sont toutes ces belles paroles humanistes, que fait-on du projet Go Oracle !, des accords voulant contribuer au succès des Femmes chez Oracle (All4Her, Top Talent) ? C'est un très mauvais signal envoyé à une équipe de femmes et d'hommes dévoués qui s'investissent corps et âmes depuis des trimestres pour vendre nos plateformes et assurer notre succès.

Retrouvez nos articles précédents sur la réorganisation du Systems : [ICI](#) et [ICI](#).

Bref, sale temps, en effet. L'hiver n'est pas fini...

 [Réagissez.](#)
[Commentez cet article](#)

Vos Délégués Syndicaux



Brigitte Desindes
06.75.09.18.51



Frédéric GEORGI
06.15.71.48.21



Fabrice Cavazzini
06.85.83.09.59

Un point sur les résultats du business Cloud d'Oracle

Encourageants, mais dont la croissance est encore trop faible *page 2*

Un point sur le nouvel outil des Notes de Frais

Des progrès et enfin de la comm, mais soyez bien conscient d'un détail. *page 3*



Nouvelle Couverture mutuelle. OPTAM ? Quels remboursements ? *page 7,8*

Quelques informations sur les portefeuilles d'actions de notre trio de dirigeants *page 4*

Pas de quoi se faire du souci pour eux...

La répartition des richesses dans le monde. Qui sont les plus riches ?

Le rapport de l'Oxfam qui dévoile le grand écart des richesses. On l'on retrouve aussi Larry. *page 5,6*

Nos Calculettes *page 3*

Les prélèvements sociaux changent, nos calculettes PSE, CAA, PSE-CAA aussi

En Direct du CHSCT *page 8*

Nouvel outil de sondage, sur AWS !

Amazon se bâtit un superbe siège *page 6*

...Mais s'assoit sur ses employés...

Le bien-être des uns assis sur le malheur des autres

MELLANOX, vous connaissez *page 6*

Oracle vend ses parts !

OWFC *page 9*

Des nouvelles de nos championnes footballeuses

A voir au cinéma *page 9*

Le film « Corporate », qui présente quelques ressemblances fortuites chez nous...

Un point sur les résultats du business Cloud d'Oracle

Il se dit sur radio moquette ou dans les blogs sulfureux (The Register, The Layoff, ...) que les chiffres du Business Cloud d'Oracle sont « maquillés » pour les rendre présentables. Sous-entendu notre business Cloud va mal ...

Bien sûr nous savons tous l'existence d'un certain nombre de deals « financiers », dans lesquels des remises sont consenties en contrepartie d'achat ou de renouvellement de Cloud, ou de refléchage de budget support, etc. Oui il y a des clients qui achètent du Cloud comme une opportunité d'optimiser leur deal, sans aucune volonté de l'utiliser. Mais cette démarche n'est-elle pas un moyen de lancer la machine ? d'amorcer la pompe ?

Certes nous avons des tas de soucis de provisioning, de qualité, etc. Les CSM font face sans ménager leurs efforts ; ils vont largement au-delà de ce à quoi leur rôle pourrait se limiter, malgré des plans de comms parfois injustes, obscurs ou mouvants...

Mais il y a aussi de vrais beaux deals – en IaaS, en PaaS ou en SaaS. On progresse quand même pas mal.

Hélas nous enregistrons en ce début d'année le départ de Mark Cavage, ex Amazon en charge de l'infra IaaS chez Thomas Kurian. Ce n'est pas un bon signal. Il avait l'air de bien comprendre tout ce que nous avons encore à faire pour être au meilleur niveau. Il a tenu à peine un an...

<http://www.businessinsider.com/oracle-rock-star-engineers-2016-3/#jai-suri-iot-torch-bearer-1>

Que disent les chiffres :

Le chiffre d'affaires total d'Oracle pour le deuxième trimestre clos en novembre 2016 a (encore !) progressé de 6,2% sur l'année pour atteindre 9,63 milliards de dollars, avec un bénéfice par action (EPS) en hausse (encore !) à 0,70 dollar. Le marché anticipait un poil mieux pour les revenus mais un poil moins pour les dividendes. Donc le cours monte.

Mais si les revenus du cloud ont augmenté de 44% au cours de l'année pour dé-

passer 1,5 milliard de dollars, ils sont restés tout de même en deçà des espoirs de Wall Street. Compte tenu de notre taille actuelle dans le cloud, la croissance devrait être encore plus forte. Surtout si on exclut les deals financiers. Dans le cloud, les revenus l'IaaS ont augmenté de 21% pour atteindre 396 millions de dollars, et les revenus du SaaS ont augmenté de 55% pour atteindre 1,12 milliard de dollars.

Selon un rapport de Gartner publié l'année dernière, AWS commande 44% du secteur, tandis que Microsoft Azure est à 7,1%. IBM et Oracle ont chacun moins de 2% de part de marché.

Microsoft par exemple vient de publier pour Q2FY18 une croissance de +98% pour Azure. AWS de son côté viens de publier +45% pour leur Q4. Pour toute l'année FY17, les revenus d'AWS ont été de \$17.46 Milliards, en croissance de 43%....En étant 20 fois plus gros, ils affichent la même croissance que nous.

Compte tenu des efforts que l'on nous demande, des bouleversements qui nous affectent, nos résultats sont à la fois encourageants mais encore trop faibles. Ce qui nous inquiète alors est la volonté de toujours augmenter les dividendes pour soutenir les cours, et cela présage des « ajustements » à court terme qui pourraient être terribles pour nous.

Pour croître davantage, au-delà des innovations produits (par exemple, la nouvelle version de la base de données va utiliser l'intelligence artificielle (IA) et sera entièrement automatisée, nécessitant moins d'effort humain pour son administration, réduisant le coût global de gestion à deux fois moins que celui de l'exécution d'une base de données dans le

cloud Amazon....dit-on), Oracle rachète des sociétés pour garnir son portefeuille SaaS: Le mois dernier, il a ainsi annoncé son intention d'acheter la société de logiciels de construction australienne Aconex (lire encadré) pour 1,2 milliard de dollars. Autant de plus pour la croissance de nos chiffres Cloud SaaS. Mais ce n'est pas la croissance organique que l'on attend, c'est de la croissance externe. La croissance organique Cloud reste beaucoup trop faible.

Loin de nous de vouloir démoraliser qui que ce soit. On est challenger, ce n'est pas une nouvelle. Au contraire c'est le moment de se défoncer. On est là pour se battre et faire gagner la compagnie. Mais il faudrait une vraie politique de motivation des employés, et non pas des plans de comms inatteignables, incontrôlables, changeants, à peine mesurables, qui ne font que démotiver les gens... Sans parler de réorganisations en cours, qui vont avoir un large impact. Notre patron des ventes « V » imagine qu'au point où on en est, la vente peut parfaitement se faire depuis des hubs.....

Nous soutenons la vision et la stratégie du virage vers le Cloud. Mais elle est arrivée bien tardivement, par l'unique volonté de Larry, qui il y a peu d'années encore raillait le cloud lors de ses keynotes à OOW. Ce n'est pas aux équipes commerciales de payer le changement de cap tardif. Or c'est ce qui se passe. Quel est le deal ? Veut-on ruiner nos forces de ventes, et nos business, pour le bénéfice à court terme d'un trio de dirigeants ?

La misère d'une majorité pour la richesse d'une poignée.

Cela ne va pas pouvoir durer...

[Réagissez.](#)
[Commentez](#)
[cet article](#)

Aconex, propose des logiciels cloud de collaboration et de partage de logiciels entre architectes / constructeurs. Cette société compte plus de 70 000 clients et son logiciel est utilisé dans 70 pays sur 16 000 projets. Aconex a déclaré des revenus de 123,5 millions de dollars au cours du dernier exercice.

aconex

Nouveau Point sur les Notes de Frais



Nous avons publié il y a déjà deux semaines, dans un article sur notre blog [disponible ici](#), une première analyse du nouvel outil, et surtout quelques conseils et mises en gardes.

Il faut reconnaître qu'aujourd'hui, la situation initialement rude à bien progressée : de nombreux bugs sont résolus au

fur et à mesure, et on a même enfin eu le droit à une Com Interne sur le sujet.

La phase cobaye/beta testeurs arrive à son terme. Encore un petit effort et les virements sur vos comptes seront effectifs... on ne recevra bientôt plus ce type de message :

Expéditeur: emea-expense_fr@oracle.com

Date: 2 février 2018 à 09:21:05 UTC+1

Destinataire: xxxxxxxxx@oracle.com

Objet: Rép :FYI: Expense Reimbursement (XXXX EUR) Was Initiated for Your Bank Account Ending in the Digits XXXXXXxxxxx, Service Request - xxxxxx

Répondre à: emea-expense_fr@oracle.com

Hi,

There is an issue with the payments in this period. Once they will be solved the payments will be reinitiated. They are working on it and it should not take long until it will be solved.

We do not handle the payment process. But please inform us once you receive the money.

Thank you,

Regards,

Alina Barbu - Sr. Analyst, Expense Reporting - EMEA
ORACLE Romania | Floreasca Park, 43 Pipera Street
Bucharest, 014254

(Il n'y a rien à faire. C'est un bug dans le formulaire de traitement envoyé à la banque pour déclencher les virements. On ne peut que patienter. Compte tenu du nombre de gens impacté cela sera corrigé au plus vite)

Hélas selon nous un point clé reste mal partagé :

American Express a détruit TOUS vos RIBs, en conséquence ils ne vous prélèveront plus jamais quelque somme que ce soit. C'est à vous de les payer spontanément, soit pour régler vos dépenses personnelles, soit pour régler vos dépenses pro AMEX que vous vous seriez faites rembourser par Oracle.

Faites attention, suivez bien vos comptes.

Un défaut de paiement bloque la carte jusqu'à régularisation, et si cela arrive une seconde fois dans les 12 mois la carte sera tout simplement annulée définitivement.

Notre conseil : pour toute dépense AMEX, utilisez la facilité du transfert direct de la dépense dans la Note de Frais, c'est un vrai progrès, sans doute le point fort du nouvel outil, joignez l'original de la facture et laissez faire Oracle pour le paiement.

Et évitez d'utiliser votre carte Corporate à des fins personnelles.

Ainsi, pour toutes vos dépenses pro AMEX, vous ne voyez plus passer sur vos comptes de flux financiers. Une vraie tranquillité d'esprit.

Enfin, pour accélérer la soumission de vos frais dans le nouvel outil, nous vous suggérons d'utiliser la fonction de « duplicate ». Vous pourriez par exemple créer une note de frais générique, appelez la TEMPLATE, et dupliquez-la avant chaque soumission. Vous n'aurez alors que de la customisation à faire (montants, lieux, etc), et gagnerez un temps fou. Cela bien sûr ne s'applique réellement que si vous avez des dépenses un peu récurrentes, comme des billets de train, des hôtels, des « mileage » réguliers. Chacun prendra ses habitudes pour aller un peu plus vite.

Partagez vos truc et astuces, nous les relayerons à tout le monde.

 [Réagissez. Commentez cet article](#)

Refaisons nos calcul...ettes !

Pour tenir compte des évolutions des taux de CSG et autres prélèvements sociaux, dont vous avez maintenant pris connaissance sur votre bulletin de salaire de Janvier, nous avons mis à jour nos calculettes pour PSE, PSE-CAA et CAA. Les nuages étant par endroit impénétrables, autant avoir une bonne vue au moins sur ces petites choses très terre à terre. Sait-on jamais...

[Calculette Accords PSE](#) - [Calculette Accord Pré-retraites](#)



Et bien sûr on est là pour répondre à toute question de votre part. Forcément, nous referons une passe vers octobre pour tenir compte de la seconde partie des modifications prévues par le gouvernement.

 [Réagissez.](#)
[Commentez cet article](#)

Ventes d'actions...

Notre attention à été attirée par des échanges sur Internet par plusieurs communiqués.

Nous avons lu par exemple que Safra Catz se désengageait d'Oracle, au motif qu'elle a vendu en ce début d'année « 5 millions d'actions pour 250 Millions de \$ »... On lit aussi qu'elle partirait chez Disney. Pourtant comme personnage il y a plus drôle...

On n'en sait rien en fait, et de tout cela nous serons les derniers informés. En tout cas ses ventes sont visibles de tous sur <http://www.nasdaq.com/symbol/orcl/insider-trades>

Ce que l'on peut dire au vu de ces chiffres, c'est que Safra Catz a vendu automatiquement des stocks quand ils ont « vesté », avec une jolie plus value : Si en effet ses deux derniers trades portent exactement sur 5 Millions de titres, la plus value n'est « que » de 145 Millions de \$. La pauvre. Heureusement il lui reste 587 013 actions.... Mais c'est sans compter ce qui vestera prochainement...



Par ailleurs, il y a encore plus mal loti. Le pauvre Larry a dû vendre fin décembre 7 millions d'actions. Bon, il en avait plus d'1 Milliard, il va s'en sortir (Cela fait sa fortune de plus de 50B\$, voir le classement dans l'article sur l'Oxfam).

Enfin pour boucler la trilogie, notons que Mark Hurd V (...) n'a (encore) rien vendu depuis la fin de l'hiver 2017. Il lui reste 513 891 actions sur les bras. Hors vestings qui, n'en doutons pas, vont venir. C'est dur. Comment va-t-il s'en sortir ?

Cette juste répartition des actions distribuées, sans doute pour récompenser l'attention portée aux salarié(e)s, comparativement aux quelques actions qui leur sont saupoudrées ici-bas, nous fait penser à un récent rapport de l'Oxfam – dont nous parlons dans un article plus loin.

Car avant, puisque nous en sommes aux cours de bourse, une observation s'impose : la valeur de l'action Oracle n'est pas franchement liée au business de l'entreprise, ce qui devrait rendre méfiants les heureux possesseurs de ces biens: On n'est pas des experts, mais à 50\$, ça doit être le moment de vendre, à tout le moins de diversifier un peu ses actifs...

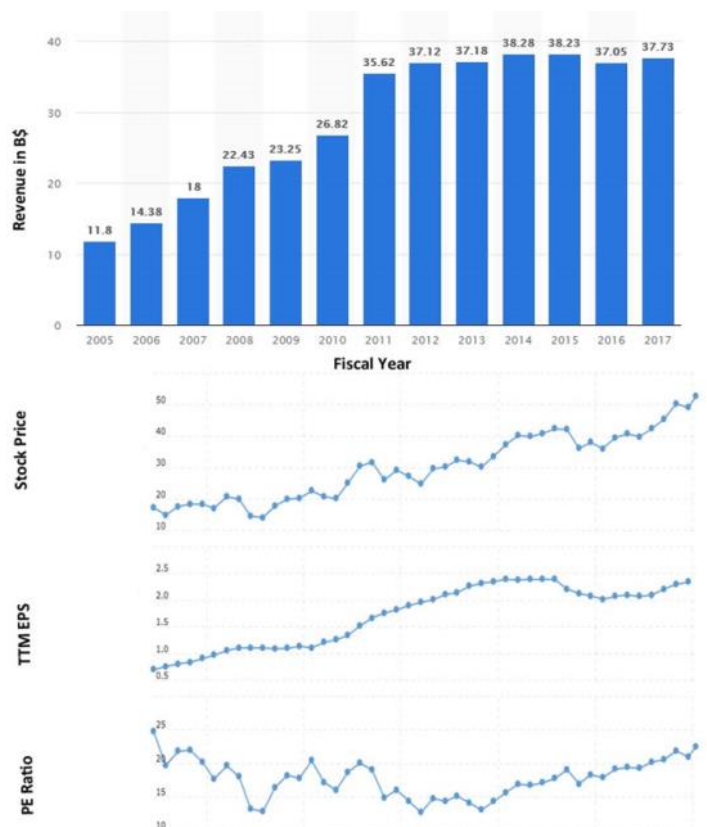
Vous voyez que l'action monte mais pas le business, qui a atteint une sorte de plateau depuis 7 ans.

Insider	Relation	Last Date ▼	Transaction Type	OwnerType	Shares Traded	Last Price	Shares Held
KURIAN THOMAS	Officer	01/18/2018	Sell	direct	1,700,000	50.2893	22,983
KURIAN THOMAS	Officer	01/18/2018	Option Execute	direct	1,700,000	40.3600	1,722,983
CATZ SAFRA	Officer	01/17/2018	Automatic Sell	direct	4,549,153	50.0496	587,013
CATZ SAFRA	Officer	01/17/2018	Option Execute	direct	4,549,153	21.0400	5,136,166
GARCIA-MOLINA HECTOR	Director	01/16/2018	Automatic Sell	direct	3,750	49.7200	16,250
GARCIA-MOLINA HECTOR	Director	01/16/2018	Option Execute	direct	3,750	19.5900	20,000
CATZ SAFRA	Officer	01/16/2018	Automatic Sell	direct	450,847	50.0112	587,013
CATZ SAFRA	Officer	01/16/2018	Option Execute	direct	450,847	21.0400	1,037,860

Ce qui monte en revanche ce sont les dividendes, les marges donc – la fin du business HW (bien moins rentable que le SW), les services Cloud (également bien plus rentables) et le remplacement des équipes terrain par des hubs, sont des éléments qui font grimper la rentabilité, donc les dividendes, donc les cours de l'action, donc les revenus d'un célèbre trio.

Au prix d'une destruction de valeurs et d'emplois impressionnante. Nous considérons que l'on vit de l'intérieur la dérive d'un modèle économique non durable.

L'illustration de cette dangereuse dérive se retrouve dans l'article de l'Oxfam plus loin dans cette lettre d'information.



[Réagissez.](#)
[Commentez cet article](#)

Quelques nouvelles de la fortune du monde

On soutient l'initiative « Partager la richesse avec celles et ceux qui la créent »

Devant tant d'efforts déployés pour améliorer la rentabilité d'Oracle, indépendamment du business et au détriment de ses employés, devant les sommes accumulées par quelque happy few, on ne peut que penser au tout dernier rapport de l'Oxfam - une association de développement qui lutte contre les injustices et la pauvreté, dans la mouvance alter mondialiste. Souvent extrêmes, les analyses de ces organisations n'en restent, pourtant, pas moins pleines d'éléments de réflexion, pas forcément encourageants, qui si rien ne change, nous précipitent vers des heures bien sombres... Et comme on retrouve dans cette étude notre cher (à tous les sens du terme) Larry, forcément nous voulions partager quelques observations. Il est de la responsabilité de tous d'avoir à l'esprit que nous pouvons bâtir une économie centrée sur l'humain pour y remédier.

Le document in extenso, que nous vous recommandons, se trouve ici :

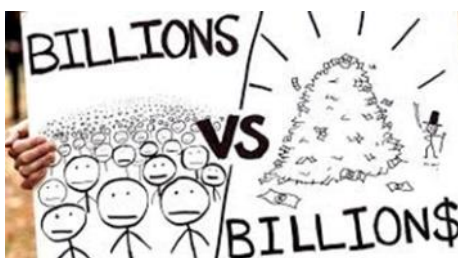
<https://www.oxfamfrance.org/rapports/partager-richeesse-avec-celles-et-ceux-qui-creent>

Quelques extraits pour les plus pressés :

- Le nombre de milliardaires a connu l'année dernière sa plus forte hausse de l'histoire, avec un nouveau milliardaire tous les deux jours. On dénombre actuellement 2 043 milliardaires en dollars dans le monde. Neuf sur dix sont des hommes.
- Ces milliardaires se sont en outre considérablement enrichis : en 12 mois, les richesses de ce groupe d'élite ont augmenté de 762 milliards de dollars, soit plus de sept fois le montant qui permettrait de mettre fin à la pauvreté extrême dans le monde.
- Au cours des dix dernières années, les travailleurs et travailleuses ordinaires ont vu leurs revenus augmenter de 2 % en moyenne par an, tandis que la for-

tune des milliardaires a elle augmenté de 12 % par an, presque six fois plus vite.

- 82 % de la croissance des richesses créées dans le monde l'année dernière ont profité aux 1 % les plus riches, alors que la situation n'a pas évolué pour les 50 % les plus pauvres.
- Alors que les milliardaires ont vu leur fortune augmenter en une année de 762 milliards de dollars, les femmes ont réalisé l'équivalent de 10 000 milliards de dollars de travail de soin non rémunéré en soutien à l'économie globale.
- 42 personnes détiennent à elles seules autant que les 3,7 milliards de personnes les plus pauvres.



- Les 1 % les plus riches continuent de posséder plus de richesses que le reste de l'humanité.

Il apparaît de plus en plus clairement que les niveaux actuels d'inégalités extrêmes dépassent de loin ce que le talent, le travail et la prise de risque peuvent justifier.

Incapables de tenir la main de leurs enfants

Aux États-Unis, dans l'industrie volaillière, la main-d'œuvre n'est pas autorisée à prendre suffisamment de pauses pour aller aux toilettes, si bien qu'une bonne partie doit porter des couches pour travailler. Dolores, ancienne employée dans une usine de transformation de volailles dans l'Arkansas, témoigne : « C'était totalement dévalorisant. Nous arrivions à 5 heures du matin et travaillions jusqu'à 11 ou 12 heures sans aller aux toilettes. J'avais honte de leur dire que je devais changer ma couche ». Le travail est également dangereux, avec l'un des taux de blessures les plus élevés tous secteurs confondus. Les microtraumatismes répétés peuvent être si graves qu'après seulement un an sur les lignes de production, certain-e-s employé-e-s ne pouvaient plus déplier leurs doigts, tenir une cuillère ou même tenir correctement la main de leurs enfants.



Découvrez le top 20 des plus riches milliardaires de la planète :

Classement	Nom / Prénom	Fortune	Nationalité
#1	Bill Gates	\$86 Mds	Américain
#2	Warren Buffett	\$75,6 Mds	Américain
#3	Jeff Bezos	\$72,8 Mds	Américain
#4	Amancio Ortega	\$71,3 Mds	Espagnol
#5	Mark Zuckerberg	\$56 Mds	Américain
#6	Carlos Slim Helu	\$54,5 Mds	Mexicain
#7	Larry Ellison	\$52,2 Mds	Américain
#8	Charles Koch	\$48,3 Mds	Américain
#8	David Koch	\$48,3 Mds	Américain
#10	Michael Bloomberg	\$47,5 Mds	Américain
#11	Bernard Arnault	\$41,5 Mds	Français
#12	Larry Page	\$40,7 Mds	Américain
#13	Sergey Brin	\$39,8 Mds	Américain
#14	Liliane Bettencourt	\$39,5 Mds	Française
#15	S. Robson Walton	\$34,1 Mds	Américain
#16	Jim Walton	\$34 Mds	Américain
#17	Alice Walton	\$33,8 Mds	Américaine
#18	Jianlin Wang	\$31,3 Mds	Chinois
#19	Ka-Shing Li	\$31,2 Mds	Hongkongais
#20	Sheldon Adelson	\$30,4 Mds	Américain

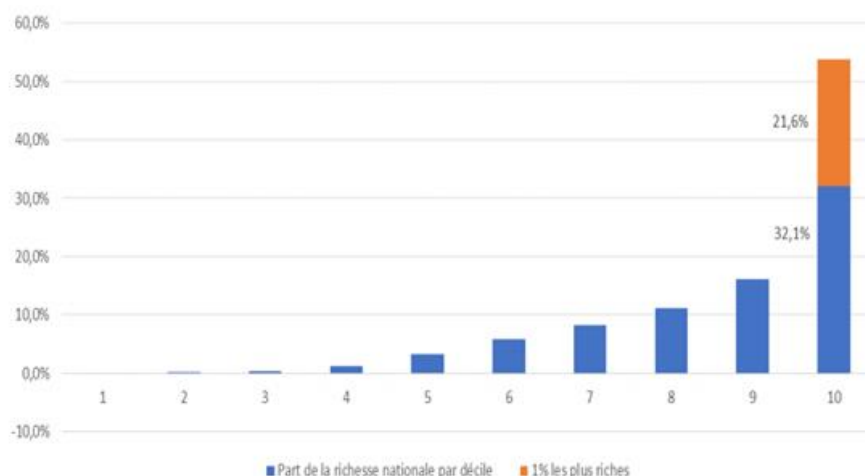
ooo/ooo

La FRANCE n'échappe pas à ces inégalités : Le fossé entre riches et pauvres atteint également des sommets. En 2017, les 10% les plus riches détiennent plus de la moitié des richesses alors que les 50% les plus pauvres se partagent à peine 5% du gâteau...

Aux deux extrêmes, la situation est encore plus saisissante : en 20 ans, la fortune totale des dix plus grandes fortunes françaises a été multipliée par 1290 pendant que le nombre de pauvres augmentait de 1,2 millions de personnes. Résultat : en 2017, seuls 32 milliardaires français possèdent autant que les 40 % les plus pauvres de la population française. Au total, le nombre de milliardaires français en dollars est passé de 15 à 38 en France et leur richesse cumulée a été multipliée par plus de trois depuis 2009.

[Réagissez.](#) [Commentez cet article](#)

Part des richesses en fonction du niveau de vie en France en 2017



Bulles de Vert au siège d'Amazon



Amazon vient d'inaugurer un surprenant espace végétal artificiel. Il est fait de trois "Biosphères" de verre et d'acier. Il s'agit de dômes transparents énormes, remplis de plantes, censés améliorer les conditions de travail de ses salariés et les rendre plus efficaces.

Pas de bureau, pas de salle de réunion, de PC ou d'imprimantes, etc... rien que du vert et des petites terrasses et chemins de déambulation pour des espaces de discussions conviviales, ou la créativité doit être boostée par l'environnement.

Ces structures font partie du nouveau campus d'Amazon, toujours en cours de construction en plein Seattle, pour un budget total de 4 milliards de dollars. La pièce maîtresse est l'arbre planté en leur centre : un Ficus Rubiginosa de près de 17 mètres, venu de Californie.

C'est beau.

Pendant ce temps dans l'Ohio, où se trouvent les plus grosses bases d'Amazon, 10 % de ses employés vivent sous le seuil de pauvreté....

Mais rassurez-vous, Jeff B ne manque de rien...

[Réagissez.](#) [Commentez cet article](#)

Info flash

Pendant les soldes, les ventes continuent

La « réorganisation » du « Systems » est en cours. On vous l'explique dans l'Edito de cette newsletter. On peut imaginer que la nouvelle division « Systems » concentre tout ce dont Oracle veut se séparer plus ou moins vite.

Une nouvelle preuve du désengagement du hardware ? Peut-être avec cette information : Oracle vend ses parts dans Mellanox. Vous savez, cette société qui fait de l'Infiniband... un truc assez utile pour nos Engineered Systems...

<https://www.thestreet.com/story/14461577/1/oracle-selling-mellanox-stake-helps-starboard.html>

[Réagissez.](#) [Commentez cet article](#)



Comment savoir si mon médecin est adhérent à l' OPTAM... Et combien je serai remboursé avec la couverture Oracle ?

Vous avez reçu, et retourné, le formulaire pour choisir votre option pour votre couverture mutuelle à compter de janvier 2018. Pour être couvert comme la base actuelle (et même un petit peu mieux), vous avez choisi l'option 1. En fonction de votre profil de soins, et des médecins que vous consultez, de vos besoins et contraintes plus fortes, vous avez choisi l'option 2, significativement plus coûteuse. Dans tous les cas, la question de savoir s'ils sont OPTAM ou pas est alors importante. Voici quelques informations pour vous éclairer.



Qu'est-ce que l'OPTAM (ex-Contrat d'accès aux soins) ?

L'Option pratique tarifaire maîtrisée ([OPTAM](#)), qui a remplacé le Contrat d'accès aux soins ([CAS](#)) est un contrat signé entre l'Assurance [maladie](#) et des [médecins conventionnés](#) exerçant (ou ayant la possibilité d'exercer) en [secteur 2](#).

L'OPTAM a pour but d'améliorer l'accès aux soins des patients en :

- Limitant les [dépassements d'honoraires](#)
- Leur permettant d'être mieux remboursés par leur caisse de Sécurité sociale et leur [complémentaire santé](#).

Les médecins exerçant une spécialité chirurgicale ou de chirurgie obstétrique (...) ont la possibilité d'adhérer à l'Option pratique tarifaire maîtrisée chirurgie et obstétrique (OPTAM-CO).

Comment savoir si mon médecin est adhérent à l'OPTAM ?

- Poser directement la question à son praticien !
- Consulter [l'annuaire santé](#) de l'Assurance maladie. Pour chaque praticien conventionné secteur 2, le site indique s'il est signataire ou non de l'OPTAM.

Quels dépassements d'honoraires pour un médecin adhérent à l'OPTAM ?

Le praticien signataire de l'OPTAM s'engage à ne pas dépasser un taux moyen de 100 % de dépassement d'honoraires calculé sur la base des tarifs applicables [aux praticiens secteur 1](#).

Généraliste	Tarif de la consultation
Conventionné secteur 1	25 €
Conventionné secteur 2 adhérent à l'OPTAM	50 € max en moyenne
Conventionné secteur 2 non adhérent à l'OPTAM	Honoraires libres

Exemple : Pour une consultation chez un médecin traitant

Quels remboursements par la Sécurité sociale pour un médecin adhérent à l'OPTAM ?

Pour certaines consultations ou actes médicaux, il existe un écart de remboursement selon que l'assuré a consulté un médecin conventionné secteur 1 ou secteur 2.

Pour les médecins adhérents à l'OPTAM cet écart de remboursement est supprimé. L'Assurance maladie rembourse les consultations et actes pratiqués par un médecin adhérent de la même manière que pour un conventionné secteur 1.

Spécialiste	Base de remboursement de la Sécurité sociale (BRSS)	Remboursement de l'Assurance maladie
Conventionné secteur 1	28 €	18,6 €
Conventionné secteur 2 adhérent à l'OPTAM	28 €	18,6 €
Conventionné secteur 2 non adhérent à l'OPTAM	25 €	16,50 €

Exemple : Pour une consultation chez un médecin spécialiste correspondant pour suivi régulier

000/000

Médecin adhérent ou non à l'OPTAM : quelles différences dans mes remboursements de mutuelle santé ?

Une [mutuelle santé](#) peut proposer la prise en charge des dépassements d'honoraires des médecins non-adhérents à l'OPTAM.

Si le contrat de [complémentaire santé](#) est un [contrat responsable](#) cette prise en charge est nécessairement plafonnée.

Elle ne peut excéder 100 % du [tarif de base de la Sécurité sociale](#) depuis le 1er janvier 2017 (125 % en 2016).

Dans les contrats santé responsables, les dépassements d'honoraires des médecins adhérents à l'OPTAM sont mieux remboursés que ceux des médecins non-adhérent à l'OPTAM. Cette différence doit être au moins égale à 20 % par rapport au tarif de base de la prestation.

Dans le cas d'un contrat non responsable, la prise en charge est libre et dépend directement du contrat.



Et chez Oracle ?

Chez ORACLE, depuis le 1er Janvier, le régime de base est responsable, alors que les options 1 ou 2 ne le sont pas.

[Vous trouvez ici le détails des garanties](#) (que vous trouvez aussi sur notre blog dans [nos Dossiers Pratiques](#))

De manière générale, disons que les médecins OPTAM sont remboursés comme en 2017, quelque soit l'option, les non OPTAM étant moins bien remboursés dans le régime de base, et de la même manière qu'avant avec les option 1 ou 2 (plus ou moins en fonction de l'option bien sûr).

Vérifiez bien que votre choix d'option a bien été pris en compte, par exemple en consul-

[Réagissez.](#)
[Commentez cet article](#)

Le Cloud (mais pas le nôtre), même du côté du CHSCT...

Le 6 février dernier, le CHSCT a été formellement consulté sur le projet d'extension de la survey GIES (Global Employee Insights Survey) à tous les salariés d'Oracle et sur le changement d'outil.

L'objectif affiché est de remplacer le fournisseur de sondage actuel par « Glint », qui fournira une plateforme et un soutien administratif « à la pointe de la technologie » (...) pour tous les programmes de sondage d'ORACLE auprès des collaborateurs.

La plateforme Glint sera également une alternative à l'outil interne Oracle "QuickSurvey".

Comme on peut l'imaginer, ce nouvel outillage est essentiellement là pour faire des économies.... Il est supposé apporter des gains d'efficacité significatifs et des économies de coûts dans l'administration de nos programmes d'enquête ; 100 000 \$ au niveau mondial, c'est vrai qu'il y avait urgence, tant il y a d'enquêtes, et tant les résultats sont connus et largement partagés...

Ce n'est pas comme si ce nouvel outil allait radicalement changer nos conditions de travail. On n'en parlerait pas si ce n'était pour un amusant aspect technique :

Où les données seront-elles stockées ? Dans la plateforme Glint. Ses serveurs sont **hébergés par AmazonWS** et situés aux États-Unis : Californie du Nord (primaire) et Virginie (sauvegarde)



Encore une démonstration de l'excellence de notre offre et un bel exemple à nos clients... et peut être une explication des économies...

On a quand même peur de rien chez Oracle. Le ridicule ne tue pas. En même temps il était légalement obligatoire de dire où partaient nos données... voilà comment on découvre le pot aux roses.

Quant à savoir si l'exportation de nos données personnelles est bien compatible avec la CNIL, ou si la nouvelle GDPR est bien respectée, faisons crédit, encore...

Du Foot dans les nuages : des nouvelles de OWFC

Belle équipe, gros scores, incroyables soirées. On ne s'ennuie pas avec l'OWFC. Chaque match est un feu d'artifice.

Voilà quand même une équipe qui offre 30 buts en 4 matches aux spectateurs. Qui dit mieux ? L'OM ou le PSG n'ont qu'à bien se tenir... :-)) Il doit y avoir du Neymar dans ces filles !

Encourageons-les encore. Plus que 2 matchs dans la saison du criterium 2017/2018.

Il faut tenir. Mérite et gloire aux combattantes !

Bon buts !

[Réagissez.](#)
[Commentez](#)
[cet article](#)



A voir au ciné...



« Tous les personnages sont fictifs. Mais les méthodes de management sont bien réelles. » C'est sur cet avertissement que s'ouvre le thriller social français de Nicolas Silhol, *Corporate*. Servi par un séduisant casting (Céline Sallette, Lambert Wilson, Stéphane De Groodt), le film traite des stratégies déployées par une entreprise pour pousser ses salariés à la démission : harcèlement massif, mobilité « choisie », « placardisation »... Sauf que la DRH chargée d'appliquer ces objectifs se trouve bientôt elle-même prise au piège. Sous des allures de polar, ne nous y trompons pas, *Corporate* est aussi l'histoire d'une femme qui doit refaire l'apprentissage des valeurs, des notions de bien et de mal, complètement balayées par les firmes où elle travaille.

Après une sortie au cinéma en avril, le film est disponible en DVD et Blu-Ray depuis le 22 août. L'occasion de (re)voir un film très bien interprété qui fait réfléchir sur les méthodes de management et la course à la rentabilité... inhumaines.

Toute ressemblance...

[Réagissez.](#)
[Commentez](#)
[cet article](#)

Si vous êtes bloqués chez vous par l'inondation ou la neige, ou que vous avez un peu de temps au bureau (...) !!

Vous pouvez toujours déchaîner votre créativité... :

<https://www.facebook.com/TrustMyScience/videos/778161549007527/>



Vous souhaitez vous appuyer sur des femmes et des hommes dont vous partagez les valeurs



AVEC LA CFTC, LE SYNDICALISME CONSTRUCTIF À VOTRE SERVICE !



Qu'est ce que la CFTC ?

La CFTC est une Confédération syndicale riche d'une expérience de près d'un siècle.

Nos valeurs

La recherche de solutions nouvelles : un syndicalisme constructif et positif, où l'humain trouve toute sa place, d'un point de vue tant matériel que moral.

Nos missions

- Défendre les intérêts et les droits de tous les actifs, en priorité à travers le dialogue, tout d'abord dans l'entreprise, mais également partout où la CFTC est présente.
- Porter la voix de tous et négocier pour les actifs un cadre professionnel optimal.
- Bâtir votre environnement social en siégeant dans les organismes paritaires (retraite, logement, chômage, famille, santé, formation...), en y promouvant de nouveaux droits et en informant tous les actifs.

Vous souhaitez simplement soutenir nos actions, sans engagements et en toute confidentialité ? Il vous suffit de remplir [ce formulaire](#), de nous le renvoyer ou de nous l'apporter dans notre bureau à côté du CE.

Devenez Adhérents !

La cotisation est déductible de vos revenus au deux tiers, au final il en vous en coûtera 6 € par mois.

Vos adhésions sont nos ressources. Elles vous donnent accès à un accompagnement social et juridique. Profitez-en !

Vos délégués syndicaux CFTC

Brigitte Desindes - Frédéric Georgi - Fabrice Cavazzini

Vous voulez aller plus loin dans la défense de vos idées, vous voulez vous engager davantage, bien au-delà de votre cas personnel, c'est les intérêts du groupe, la défense des uns ou des autres, du bien commun qui vous motive ?

Soyez Elus !

Rejoignez la première organisation syndicale d'Oracle, la CFTC, à l'occasion des prochaines élections des représentants des salariés !

Si vous êtes prêts à vous battre pour les autres, c'est ici qu'il faut venir. On vous attend ! Vous ne serez pas gentils. Vous serez utiles.

Venez discuter avec nous de vos projets, nous serons ravis de vous confier une mission dans le futur CSE (Conseil Social de l'Entreprise) qui va remplacer les missions jusque-là confiées au CE, CHSCT et DP...

Puisque vous êtes arrivé jusque là...

...on aimerait vous dire un dernier mot. Vous êtes de plus en plus nombreux à lire notre newsletter, et nous nous en réjouissons. Nous souhaitons que nos articles vous apportent des informations nouvelles et utiles, qu'ils répondent à vos questions, qu'ils permettent un éclairage différent ou complémentaire sur l'actualité.

Cette newsletter est d'abord la vôtre. Nous avons besoin de savoir, en toute confidentialité, votre souhait de continuer à recevoir cette lettre. Ça ne vous engage à rien...

Cliquez sur le lien suivant pour confirmer votre choix :

[JE VEUX BIEN CONTINUER DE RECEVOIR LA NEWSLETTER CFTC](#)

Même si vous êtes assez grands pour lire ou pas, effacer, classer ou zapper...

Et si vraiment vous ne voulez plus nous recevoir, dommage, mais c'est simple aussi, à tout moment vous pouvez le dire en cliquant ici :

[JE NE SOUHAITE PLUS RECEVOIR CETTE NEWSLETTER CFTC](#)