





.../...

véritables sujets qu'il va falloir regarder de près.

C'est sûrement l'occasion encore de se poser les bonnes questions sur l'organisation du virage vers le Cloud. A-t-on par exemple tous suffisamment pris en compte que l'on passe petit à petit vers un métier de service ? C'est un nouveau monde qu'il n'est pas simple d'appréhender, pour des forces commerciales formées à vendre plutôt... des produits ! Il y a tout un vocabulaire à apprendre, des règles pratiques, normes, réflexes et process à maîtriser...

#### Un nouveau PSE sera mis en place ?

Bien entendu à ce stade nous n'en connaissons ni les contours, ni les détails. Mais on sent bien que pour la Tech et le Systems il devrait y avoir une réorganisation importante, avec peut-être des im-



pacts vers des fonctions support et services associées à ces organisations. Avec un impact sur l'organisation A&C Systems aussi. A nous de vous protéger au mieux, de faire en sorte que les perspectives qui s'offriront à vous soient de nature à répondre à vos attentes, que vous souhaitiez partir ou rester.

Nous CFTC allons être vigilants, non pas dans les choix stratégiques qui sont définis, mais dans leur implémentation concrète. Un meilleur esprit d'équipe doit

émerger, une organisation sereine pour chaque client doit être mise en place, tout en préservant les intérêts de chacun et en reconnaissant le travail et la connaissance accumulée.

Nous militons pour une certaine transparence. Il faudrait que chacun perçoive rapidement ce que sera la (sa) prochaine année. Cela évitera d'interminables conjectures, dont le principal effet est toujours de démoraliser tout le monde et de réduire l'efficacité commerciale de la compagnie.

Alors, faisons vite et bien. Plus facile à écrire qu'à faire, sans doute. Mais on va s'y employer pour notre part.

**Comptez sur nous pour vous tenir informés régulièrement et être à l'écoute de vos remarques et suggestions.**



## TOUS AVEC L'OWFC (Oracle Women Football Cloud) !



Les premiers pas de l'équipe dans le Critérium 2017-2018 de la Fédération Française du Sport en Entreprise ont eu lieu le 7 décembre lors d'un match forcément très attendu par les joueuses, chauffées à... rouge, une première rencontre pour cette toute jeune équipe formée en octobre dernier.

Le moment était venu de mouiller les maillots et la météo a été particulièrement adaptée pour cela...

Bon, ce début dans le Critérium fut un peu difficile contre l'AS CEA Saclay, mais reste une belle expérience au final, et l'honneur est sauf...

Les joueuses n'ont rien lâché jusqu'au bout et ont gardé un moral au top et des sourires du début à la fin.



Le match se termine avec un esprit d'équipe fabuleux et une envie de se dépasser pour la suite du championnat.

Au fait vous les connaissez ? Pas si sur... voilà l'équipe qui a joué ce match du 7 décembre. Et il y en a d'autres...

A vous de les retrouver dans les étages !

**Bravo, on est tous avec vous !  
Vous êtes les meilleures !**



*Pour les suivre et les supporter, rendez-vous sur Facebook:*

<https://www.facebook.com/OWFC17/>

## DU COTÉ DU CE...



### Montant de la participation pour FY17

Lors du dernier CE du 9 janvier 2018, la Direction nous a annoncé que le montant de la participation pour FY17 s'élèvera à 2,680 millions d'euros.

Ce qui correspondrait sur une base de 1600 employés à 1500 € par salarié.

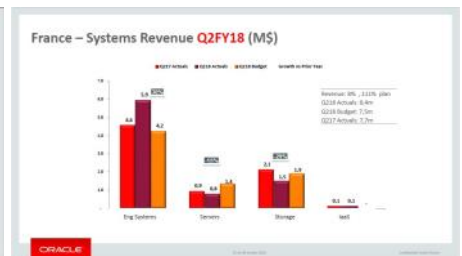
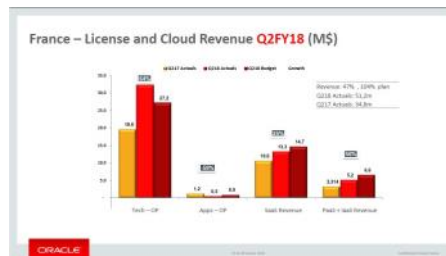
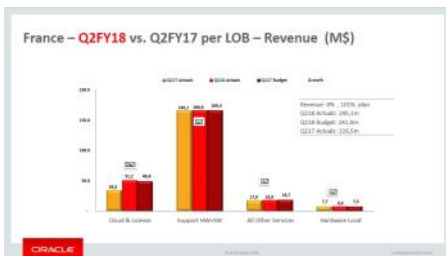
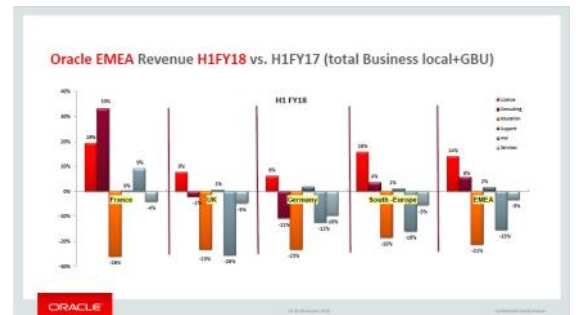
Ce versement intervient plus de 6 mois après la fin de l'année fiscale, mais un retard supplémentaire est comme habituellement possible.



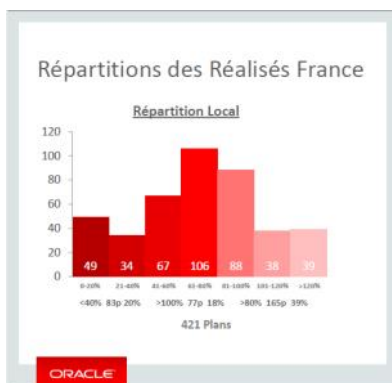
### Résultats et Achievements pour Q2 FY18 et H1 FY18

La Direction a partagé avec le CE les derniers résultats. Pour cette première moitié d'année, bien que les résultats soient contrastés selon les LOBs ou même au sein d'une même LOB, la France est le pays qui s'en sort le mieux au niveau Europe du Sud. Et si le business généré par la stratégie vers le cloud croit, ce n'est pas l'explosion attendue, et le business traditionnel « on premises » fait mieux que résister. Heureusement d'ailleurs, sinon nous n'atteindrions pas les objectifs.

[Retrouvez ici tous les résultats pour la Corp et la France.](#)



En termes d'achievements individuels, seul un petit 20 % des sales atteignent ou dépassent leurs objectifs. Mais près de la moitié n'atteignent pas... la moitié. On a donc, pour le moment, un succès très inéquitablement réparti, tiré par quelques très beaux deals. Pour autant certains cycles de ventes sont longs, et nous espérons que davantage obtiendrons les succès qu'ils méritent... ou veront leurs territoires ou objectifs revus pour être plus en adéquation avec la réalité.



Répartitions par entité - Local

FY17	0-20%	20-40%	40-60%	60-80%	80-100%	<100	100-120%	120%	>100	Total
Lic Core Tech+MW	10	12	16	74	4	116	9	18	27	143
Licence Apps	36	13	35	9	41	134	4	11	15	149
Licence Systems	2	3	6	10	15	36	1	5	6	42
A&C	0	5	3	5	11	24	0	0	0	24
Consulting	0	0	1	2	1	4	1	2	3	7
OU	0	1	2	2	1	6	0	0	0	6
Support	1	0	4	4	13	22	22	3	25	47
OFD	0	0	0	0	2	2	1	0	1	3
<b>5/Total Local</b>	<b>49</b>	<b>34</b>	<b>67</b>	<b>106</b>	<b>88</b>	<b>344</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>77</b>	<b>421</b>
	12%	8%	16%	25%	21%	82%	9%	9%	18%	

[Retrouvez ici l'ensemble et détails des achievements](#)

## UN POINT SUR DEUX HAUSSES ET BAISSSES DU 1er JANVIER...

Le Gouvernement nous a préparé une rentrée portant son lot de nouveautés. Décryptons ensemble l'impact de la hausse de la CSG, du prix de l'essence, ou la baisse de certaines cotisations sociales.

### Hausse de la CSG et baisse de cotisations salariales : la (modeste) évolution de votre net à payer

Le taux de la CSG va augmenter de 1,7 point le 1er janvier, et en parallèle, pour nous salariés, les cotisations salariales maladie et chômage vont baisser : suppression de la première (0,75 %), et diminution de 1,40 point pour la deuxième. Laquelle disparaîtra dans un deuxième temps, le 1er octobre, avec une nouvelle baisse de 0,95 point.

	Salaire Brut	Gain mensuel au 1er janvier	Gain mensuel après le 1er octobre
employé	1 700	8	24
	2 000	9	28
cadre et assimilé	2 000	9	29
	3 000	14	42
	5 000	24	74
	6 000	30	89
	7 000	34	103
	8 000	39	118
	10 000	49	148
	15 000	44	222

Quelques exemples de ce à quoi vous pouvez vous attendre

### Hausse des prix de l'essence et du diesel : Nous demandons la revalorisation de l'indemnité kilométrique des notes de frais !

Nous avons renseigné dans un tableau l'évolution du coût moyen des carburants depuis quelques années :



Evolution prix carburant TTC



On voit l'impact significatif des hausses du 1<sup>er</sup> janvier, sur le gazole encore plus que sur le super...

Du point de vue du remboursement par Oracle des frais kilométriques, le barème actuel date de mai 2014, et comme on peut le voir sur le graphe, le prix du diesel viens d'enfoncer le cours de mai 2014.

En conséquence, la CFTC revendique pour vous une revalorisation immédiate pour le diesel (+ 4,6865 %), tant pour les véhicules personnels que professionnels. Il n'y a là aucun cadeau, c'est la simple indemnisation des frais effectivement encourus par chacun dans le cadre de son activité. Les augmentations individuelles sont déjà fort rares, on ne va pas en plus y mettre de sa poche pour faire son job.....Donc, on se mobilise.

Par exemple, cela se traduira par un juste remboursement de 0.115€/km par ex plutôt que l'actuel 0.110 € pour les véhicules de société diesel de moins de 9 CV. **Nous vous tiendrons informés de l'évolution de cette demande.**

## AGIR-ARRCO, UNIS DANS LA RETRAITE

Pour permettre d'avoir un régime de retraite complémentaire avec une situation financière saine, les caisses de retraite complémentaire vont fusionner en janvier 2019. Les partenaires sociaux se sont retrouvés le 17 novembre pour finaliser le texte de l'accord sur la mise en place du régime unifié. Les craintes relatives à une possible baisse des pensions ayant été relayés par la presse ont été balayées. Cadres et non cadres du privé cotiseront bientôt à une caisse de retraite unique. Pour maintenir le régime sur la voie de l'équilibre, syndicats et patronat fixeront tous les 4 ans des objectifs « stratégiques ». En cas d'imprévus économiques, des ajustements seraient possibles mais dans les limites fixées par les partenaires sociaux.



## LA COURSE A « LA BONNE NOTE » ...FINALEMENT MOYENNE : 3,6/5

Nous vous en parlions dans notre dernière newsletter. Oracle s'est inscrit au site d'évaluation [choosemycompany.com](http://choosemycompany.com).

Fondé en 2011 par des professionnels RH, IT & digital, choosemycompany.com développe la performance et l'attractivité des entreprises grâce aux avis des salariés, stagiaires, candidats et clients. D'ailleurs chacun d'entre vous est libre d'aller sur ce site et « noter » Oracle.



L'avis des Salariés : 3,47/5



L'avis des Apprentis et Stagiaires : 2,62/5



L'avis des Candidats : 4,81/5



Au final, Oracle bénéficie d'une moyenne de 3,6/5. En tenant compte de ceux qui n'y sont jamais venu (les candidats) ...

Et décroche la certification Happy Trainees car si seulement 38% des stagiaires et apprentis rendent un avis positif, en y ajoutant les 25% d'avis neutres on passe la barre des 60% nécessaires.....ouf !

FIERTÉ Je recommande cette entreprise pour y faire un stage / alternance / VIE

37.5%

Les avis renseignés laissent une belle place à des jugements positifs, mais on y retrouve quand même des ressentis cinglants, qui se font que formaliser des observations que nous faisons tous depuis longtemps déjà, et que la dernière étude de satisfaction interne, restée discrète, n'a fait que remonter déjà.

La réaction portée par le nouveau management sera t-elle à la hauteur ?

### Qu'est-ce qui vous plaît le MOINS dans votre entreprise ?

★★★★★ Stagiaire, Oracle, Finance / Assurance / Comptabilité, Stage de césure, "Psia"

La façon de travailler et d'organiser et gérer les ressources

29/09/2017

★★★★★ Stagiaire, Oracle, Commercial / Ventes, Stage Bac+4 / 2eme année / Master1, Montpellier BS

La compétitivité entre les différents services, et la mentalité de certains commerciaux qui sont très portés sur leurs chiffres et non sur la plus value qu'ils apportent aux clients.

30/05/2017

★★★★ Stagiaire, Oracle, Audit / Conseil (Stratégie / Org), Stage de fin d'études / Master2 / Master spécialisé, ESCP Europe, France

mauvaise ambiance, peu de reconnaissance, aucun soutien, salaire de misère

16/01/2016

★★★★ Stagiaire, Oracle, IT / Réseaux, Centrale Paris, Stage de fin d'études / Master2 / Master spécialisé

Stress

17/11/2015

## QUAND LES PATRONS SIMULENT...

Grâce à un simulateur, mis en ligne sur le site [service-public.fr](http://service-public.fr), chefs d'entreprise et salariés peuvent désormais obtenir une estimation des indemnités en cas de licenciement abusif. Avec un montant minimum et maximum qui peut être fixé par un juge aux prud'hommes. Cette étrange initiative s'inscrit dans le cadre de l'application des ordonnances réformant le Code du Travail pour des licenciements prononcés après le 23 septembre 2017 et nous laisse plus que perplexes.



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Service-Public.fr  
Le site officiel de l'administration française

## Vous souhaitez vous appuyer sur des femmes et des hommes dont vous partagez les valeurs



# AVEC LA CFTC, LE SYNDICALISME CONSTRUCTIF À VOTRE SERVICE !



### Qu'est ce que la CFTC ?

La CFTC est une Confédération syndicale riche d'une expérience de près d'un siècle.

### Nos valeurs

La recherche de solutions nouvelles : un syndicalisme constructif et positif, où l'humain trouve toute sa place, d'un point de vue tant matériel que moral.

### Nos missions

- Défendre les intérêts et les droits de tous les actifs, en priorité à travers le dialogue, tout d'abord dans l'entreprise, mais également partout où la CFTC est présente.
- Porter la voix de tous et négocier pour les actifs un cadre professionnel optimal.
- Bâtir votre environnement social en siégeant dans les organismes paritaires (retraite, logement, chômage, famille, santé, formation...), en y promouvant de nouveaux droits et en informant tous les actifs.

Vous souhaitez simplement soutenir nos actions, sans engagements et en toute confidentialité ? Il vous suffit de remplir [ce formulaire](#), de nous le renvoyer ou de nous l'apporter dans notre bureau à côté du CE.

### Devenez Adhérents !

La cotisation est déductible de vos revenus au deux tiers, au final il en vous en coûtera 6 € par mois.

Vos adhésions sont nos ressources. Elles vous donnent accès à un accompagnement social et juridique. Profitez-en !

### Vos délégués syndicaux CFTC

**Brigitte Desindes - Frédéric Georgi - Fabrice Cavazzini**

Vous voulez aller plus loin dans la défense de vos idées, vous voulez vous engager davantage, bien au-delà de votre cas personnel, c'est les intérêts du groupe, la défense des uns ou des autres, du bien commun qui vous motive ?

### Soyez Elus !

Rejoignez la première organisation syndicale d'Oracle, la CFTC, à l'occasion des prochaines élections des représentants des salariés !

Si vous êtes prêts à vous battre pour les autres, c'est ici qu'il faut venir. On vous attend ! Vous ne serez pas gentils. Vous serez utiles.

Venez discuter avec nous de vos projets, nous serons ravis de vous confier une mission dans le futur CSE (Conseil Social de l'Entreprise) qui va remplacer les missions jusque-là confiées au CE, CHSCT et DP...

### Puisque vous êtes arrivé jusque là...

...on aimerait vous dire un dernier mot. Vous êtes de plus en plus nombreux à lire notre newsletter, et nous nous en réjouissons. Nous souhaitons que nos articles vous apportent des informations nouvelles et utiles, qu'ils répondent à vos questions, qu'ils permettent un éclairage différent ou complémentaire sur l'actualité.

Cette newsletter est d'abord la vôtre. Nous avons besoin de savoir, en toute confidentialité, votre souhait de continuer à recevoir cette lettre. Ça ne vous engage à rien...

Cliquez sur le lien suivant pour confirmer votre choix :

[JE VEUX BIEN CONTINUER DE RECEVOIR LA NEWSLETTER CFTC](#)

Même si vous êtes assez grands pour lire ou pas, effacer, classer ou zapper...

Et si vraiment vous ne voulez plus nous recevoir, dommage, mais c'est simple aussi, à tout moment vous pouvez le dire en cliquant ici :

[JE NE SOUHAITE PLUS RECEVOIR CETTE NEWSLETTER CFTC](#)