



NEWSLETTER CFTC

Novembre 2017

Dans ce numéro :

- 1 [Les discussions en Commission de suivi T&C's continuent](#)
- 2 [La Course du Cœur c'est parti !](#)
- 3 [Du côté du CE...](#)
- 4 [Le Quiz qui va faire du bruit !](#)
- 5 [Article 83 : Comment récupérer sa mise ?](#)
- 6 [GPS collaboratif : Street-co, bienvenue dans un monde sans obstacle](#)

Vos Délégués Syndicaux



Brigitte Desindes
06.75.09.18.51



Frédéric GEORGI
06.15.71.48.21



Fabrice Cavazzini
06.85.83.09.59

Les discussions en Commission de suivi T&C's continuent

Cette commission, soutenue par les signataires de l'accord T&C's uniquement (CFTC et CFDT), a pour but d'adresser les requêtes relatives aux plans de comms, aux commissions, des personnes ayant un objectif définissant une part variable de leur salaire.

Pour la saisir et (faire) étudier votre cas, rien de plus simple, [appelez-nous !](#)

Quelques cas individuels ont déjà été résolus, ainsi qu'une solution apportée aux comms FY17 d'un groupe ([voir ici](#)).

Car malgré les amalgames malheureux et l'habitude rengaine négative des *Genils Individus* et ne leur en déplaise, oui des avancées significatives ont lieu en commission T&C's, sans eux. C'est sans doute d'ailleurs pour se rattraper de leur volonté de non participation à cette commission qu'ils tentent d'en rapatrier les compétences au CE ou de faire du buzz négatif, ceci dans un but purement électoral ! Hélas c'est encore au détriment des employés concernés. C'est donc que d'aucuns prennent effectivement, mais bien tardivement, conscience de la pertinence de cette commission. Heureusement, nous, nous n'avons pas eu besoin d'attendre que ça nous monte au cerveau... Ou de constater l'inefficacité d'action juridiques mort-nées, mais bien vendues. **Oui, le dialogue est bien meilleur que la confrontation ; la construction meilleure que la destruction et du dénigrement systématique.**

Bref,

Il reste du pain sur la planche, et bien des sujets...

La commission s'est réunie le 25 octobre, avec de nouvelles réponses et actions sont prévues.



Signature du plan de comms

Certains d'entre vous n'ont pas encore signé leur plan de comms FY18, tant il leur paraît déraisonnable, ou incompréhensible.

Quelles conséquences ? Un certains flou règne, chacun y allant de son point de vue...

Lors de la commission du 25 octobre, la Direction à accepter de communiquer, rapidement, les points clefs suivants :

- Le fameux clic sur le bouton « I agree » doit formellement être compris par « J'ai lu » ou « j'ai pris connaissance ». Sans plus.

L'acceptation du plan de comm est donc une simple « prise de connaissance » des objectifs que fixe Oracle.

En particulier, vous ne vous engagez à rien, vous n'acceptez pas a priori tout ce qui pourrait survenir (nouveau plan, nouvelles règles et modalités, nouveaux objectifs en cours de

.../...

.../...

FY, etc) et vous ne renoncez à aucun de vos droit à discussion, recours, ou tout autre forme de mise en cause.

- Si vous ne « cliquez » pas, au-delà d'une période de 30 jours, durant laquelle vous êtes régulièrement relancés (pour ne pas dire harcelés), tant par email que parfois par votre management, il vous sera expédié comme ultime relance par Lettre Recommandée avec Avis de Réception votre plan de commissionnement personnalisé. Que vous ouvriez ce courrier ou pas importe peu, l'envoi de cet Avis de Réception fait foi, et vaut « prise de connaissance » des conditions de votre plan, au même titre qu'un « clic ».
- Si vous ne « cliquez » pas, il n'y a pas de conséquence (puisque'il s'agit juste d'une prise de connaissance...) donc de toute manière les objectifs et PCR qui vont avec s'appliquent tout de même dès le début de la période fixée par le plan de comm.

En conséquence vous serez dans tous les cas payés de vos comms, selon les règles usuelles, sans impact particulier.

Voilà qui dédramatise les éternels « je signe/je ne signe pas » de début d'année.

Ce qui n'empêche pas le refus de clic, car

cela permet de marquer votre déception ou de créer un débat. Dans l'idéal il aurait dû y avoir lieu bien plus tôt, mais on sait comment les choses se passent dans la vraie vie...

Par ailleurs, la Direction s'engage à franciser ces plans de comms, et à en ajuster le contenu pour refléter la réalité du contexte légal français, et les réponses ci-dessus. En particulier la phrase sibylline « *Je comprends que je n'acquies aucune Commission ou Prime tant que la Société n'a pas pris toutes les décisions définitives et procédé aux ajustements, modifications ou changements décrits dans les Conditions Générales FY18. Je conviens de ce que lesdits ajustements, modifications ou changements constitueront une application des conditions du Plan plutôt qu'un changement unilatéral de la part d'Oracle, et j'accepte qu'ils aient force obligatoire* » qui est totalement inacceptable doit disparaître – elle tend à vouloir décourager les recours, mais n'est tout simplement pas légale... et incompatible avec une simple prise de connaissance.

D'autres sujets n'ont pas encore été clos, et restent en attente d'avancées :

Définition et suivi des objectifs en pool - Doivent être SMART

Pour les personnes à objectifs en « pool » :

- Obtenir le business réalisé, en FY17, sur le périmètre des objectifs FY18 – cela permettra de juger de la progression (ou de la modération...) des objectifs, de leur réalisme, etc...
- Avoir un moyen de suivi du réalisé. Chacun doit pouvoir savoir, à un instant T, ou au pire régulièrement (mois, trimestre ?) où il en est. Hors cela est très compliqué dès lors que le pool dépasse nos frontières.

Notons au passage que c'est simplement là aussi le respect de la loi que de concrétiser ces points...

Impact de l'annonce des Universal Credits

Certainement une belle annonce commerciale et stratégique, que nombre de clients attendaient.

Mais l'impact est lourd pour un ensemble de Sales Specialist et autre Co-Prime ou Overlays, qui voient leurs métiers changer radicalement mais pas ... leur mode de rémunération...

Malgré que l'on nous dise que tout cela avait été pris en compte lors de l'établissement des objectifs de FY18, nous restons fort... circonspects, et force est de constater votre dépit, donc nous continuons notre action...

Comme chaque année, la CFTC soutient la Course du Cœur.
Bonne course à notre nouveau capitaine !
@LaCourseDuCoeur



Du côté du CE...



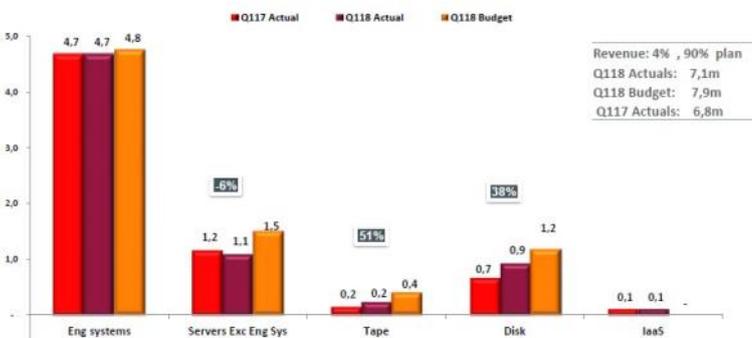
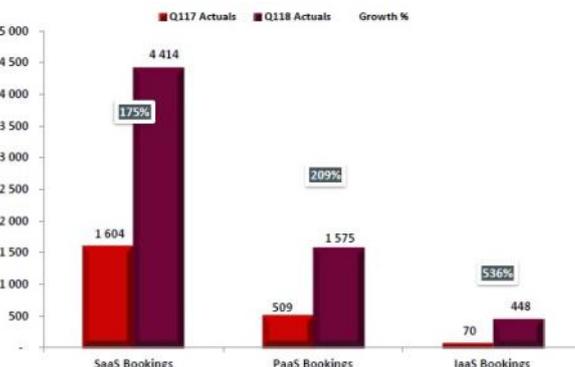
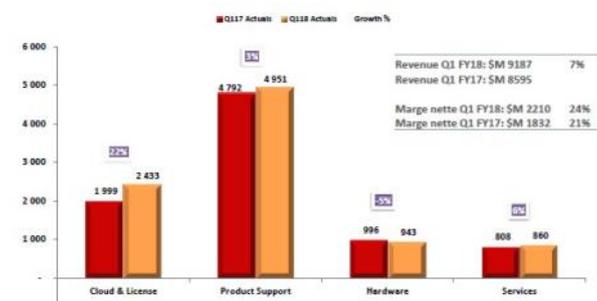
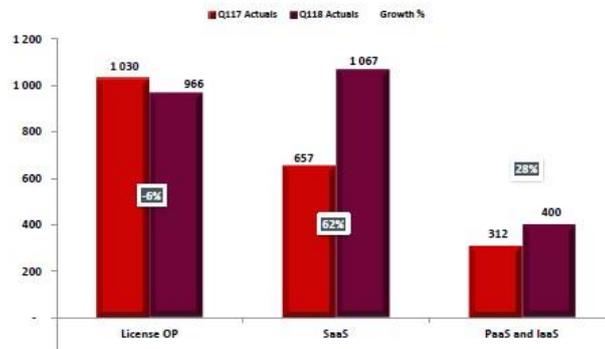
Le CE est aussi une instance sociale élue, se réunissant régulièrement, consultée et informée sur beaucoup de sujets.

CE du 10 octobre 2017

Les résultats d'Oracle pour Q1

Les résultats de la Corp sont bons sur les Licenses Cloud avec en plus une amélioration de la marge ; le SaaS se porte très bien également avec une tendance plus moyenne pour le PaaS et le IaaS. Logiquement, les ventes de Licence OnPrem diminuent, mais sont largement compensées par le Cloud.

[Retrouvez tous les résultats de Q1FY18](#)



L'utilisation du CICE (Crédit d'Impôt compétitivité et emploi) par Oracle

Cette mesure du gouvernement précédent, largement commentée, en vigueur depuis janvier 2013, équivaut à une baisse de cotisations sociales.

En FY17, Oracle en France a utilisé ce crédit d'impôt - dont le montant est de 290 263€ - en le ventilant comme ceci :

- 82% en faveur de l'apprentissage,
- 18% en faveur de la Digitale Mission et du support aux startups, incluant le projet OSCA.

Pour FY18, le projet est de poursuivre

l'utilisation du crédit dans les domaines suivants :

- Maintenir des actions du support existant aux startups et favoriser le développement des startups du projet OSCA
- Maintenir les actions en matière d'apprentissage
- Allouer une partie dans le cadre de la GPEC signée en CY17, notamment l'accompagnement des emplois en transformation

Nous restons à votre disposition pour vous donner plus de détails.

Les réorganisations de locaux (Real Estate) dans les agences de province

A force de PSE, de réorganisations, de délocalisations et de rachats, la vie des régions est très mouvementée. A Colombes aussi bien sûr, mais la masse rend ces évolutions un peu moins visibles... quoique que certains étages s'éclaircissent sensiblement...

A l'horizon Q3FY18 , la vacance sur de nombreux sites de province va augmenter de façon très importante. Les sites de Mulhouse, Annecy et Montbonnot sont particulièrement impactés. Par ailleurs des opportunités de sortie de bail existent partout, mais elles ne sont pas perma-

.../...

.../...

Real Estate & Facilities a donc défini un plan d'ajustement du portfolio immobilier en France, sachant que le sort des agences de Strasbourg, Rennes, Nice et Nantes a déjà été réglé, par leur déménagement terminé vers des centres d'affaires Regus.

Sept sites sont concernés par de nou-

veaux projets d'ajustement. En fonction des problématiques, trois types de solution sont retenus :

- **Transfert vers Business Center** : Mulhouse , Annecy, Lille & Lyon
- **Consolidation sur un seul site** : Aix (Le Prisme & les Pléiades vers site unique des Pléiades)

• Réduction d'espace : Montbonnot

Ce plan présenté en CE doit encore recueillir l'avis formel du CHSCT, la dénonciation de baux débutera à partir de Novembre 2017 et les déménagements à partir de Q3FY18.

Nous tenons à votre disposition les détails pour chaque site. Appelez-nous !

CE du 07 novembre 2017

Lors de ce dernier CE, parmi les interventions deux sujets sont à retenir (un point a aussi été fait sur l'égalité Homme/Femme, mais il fera l'objet d'une communication spécifique dans ces colonnes) :

L'aide au Logement

Cette possibilité n'est pas trop utilisée par les Oracliens. Pourtant, tant pour vous locataires, pour vous propriétaires loueurs, pour vous qui changez de région, qui avez moins de 30 ans, ou tout simplement pour vous qui réalisez des travaux ou même qui achetez, il y a là une source de garanties et de financements à considérer !

Venez-nous voir nous en parlerons !

La nouvelle couverture Mutuelle

Nous vous avons déjà présenté dans notre dernière newsletter les enjeux auxquels nous comme la société devons faire face. Pour éviter une inflation géante des coûts, il a fallu réajuster les contrats à

Bilan action logement 01/01/17 au 18/10/17

Bilan		
	(janvier à octobre) 2016	2017
Demandes Locatives	22 demandes en cours 26 propositions Ratio: 1,18 propositions par demande 1 bail signé	12 demandes en cours 22 propositions Ratio: 1,83 propositions par demande Aucun bail signé
Prêts	11 Prêts Accession 4 Prêts travaux	4 Prêts Accession 2 Prêts Travaux
Autres Services	14 conseils en financement 1 Avance Loca Pass 1 garantie Loca-Pass 5 aides mobili-jeune	0 conseil en financement 1 Avance Loca Pass 1 garantie loca-pass 7 aides mobili-jeune 2 Visale - Certification VISA 2 Visale - Emission du contrat de cautionnement

compter du 1er Janvier 2018. Au final les garanties seront même un peu meilleures, pour un coût à peine plus coûteux, et garanti deux ans.

Nous restons à votre disposition pour compléter autant que nécessaire ces informations.

Parmi ces questions, reviens souvent celle du calendrier, de la communication, des dates pour les choix d'options. Vous trouverez dans la présentation Comp&Ben cette information.

- *Mi-novembre 2017* : envoi d'un e-mail détaillant les raisons du changement, les modifications du régime et précisant les montants individuels des cotisations en 2017 et en 2018.
- *Fin novembre 2017* :
 - * Invitation par mail à assister à 2 séances plénières de présentation du régime.
 - * A cette invitation sera jointe un bulletin d'affiliation pré rempli grâce auquel les salariés pourront faire leur choix d'option.
 - * mise à disposition d'une web application expliquant le nouveau régime et permettant de faire des simulations de cotisations et de remboursement.
- 8 et 11 décembre 2017 : tenue de deux réunions d'information
- Mi-décembre 2017 : Expédition d'un courrier à tous les salariés non présents pour cause de suspension de contrat

Retrouvez la présentation de
Comp&Ben: [lien](#)

M. BRUIT



Le Quiz qui va faire du bruit !

Surveillez votre messagerie, une surprise vous attend dans les jours qui viennent #QuizQuiVaFaireDuBruit

GPS collaboratif : Streetco, bienvenue dans un monde sans obstacle



Le programme Oracle «We Love Startups» soutient de nombreuses jeunes entreprises. L'une d'elle a retenu notre attention, alors que nous évoquons le bien-être au travail et l'accueil de la diversité :

Streetco est le premier GPS piéton participatif. L'application permet à chacun, qu'importe son niveau de mobilité, qu'il soit valide ou à mobilité réduite, de participer à améliorer l'accessibilité de tous grâce aux signalements des obstacles et points d'intérêt réalisés autour de soi. Ces référencements de tous les utilisateurs construisent des itinéraires adaptés pour les personnes à mobilité réduite et en situation de handicap.

Des itinéraires sans obstacle

- Permanents (escaliers, trottoirs inadaptés, passages piéton, pentes...)
- Temporaires (travaux, véhicule garé sur un trottoir, poubelles...)

Tous les lieux accessibles à proximité :

- Etablissements (commerces, théâtres, cinémas...)

- Points d'intérêts (toilettes, places de parking, arrêts de transports en commun...)

Depuis son lancement sur Apple et Google Play Store en Avril 2017, Streetco représente plus de 54500 obstacles référencés sur 8000 villes en France et dans 30 pays. Téléchargez gratuitement l'application pour vous déplacer intelligemment et améliorer l'accessibilité de tous partout.

Vous aussi chargez Streetco sur votre smartphone et signalez tous les points pertinents aux déplacements des personnes à mobilité réduite et en situation de handicap !



Vous pouvez aussi miser quelques REDS sur ce projet, afin de soutenir le financement par Oracle de StreetCo, au titre de l'investissement sur les idées à forte valeur sociale prévu dans le(s) PSE !

[Lien APEX](#)

[Site web](#)

[LinkedIn](#)

[Twitter](#)

Vous souhaitez simplement soutenir nos actions, sans engagements et en toute confidentialité ?

Il vous suffit de remplir [ce formulaire](#), de nous le renvoyer ou de nous l'apporter dans notre bureau à côté du CE.

Devenez Adhérents !

La cotisation et déductible de vos revenus au deux tiers, au final il ne vous en coûtera même pas 5€ par mois.

Vos adhésions sont nos ressources. Elles vous donnent accès à un accompagnement social et juridique. Profitez en !



Vous voulez aller plus loin dans la défense de vos idées, vous voulez vous engager davantage, bien au-delà de votre cas personnel, c'est les intérêts du groupe, la défense des uns ou des autres, du bien commun qui vous motivent ?

Soyez Elus !

Rejoignez la première organisation syndicale d'Oracle, la CFTC, à l'occasion des prochaines élections des représentants des salariés !

Si vous êtes prêts à vous battre pour les autres, c'est ici qu'il faut venir. On vous attend !

Vous ne serez pas gentils. Vous serez utile.

Venez discuter avec nous de vos projets, nous serons ravis de vous confier une mission dans le futur CSE (Conseil Social de

Vos délégués syndicaux CFTC

Brigitte Desindes - Frédéric Georgi - Fabrice Cavazzini